日清製粉グループ 就活ハラスメント防止方針

日清製粉グループは、採用活動において、すべての求職者の皆さまの尊厳、人格およびプライバシーを尊重し、就活ハラスメントのない、公正かつ透明な採用活動を行います。求職者の皆さまが安心して説明会、面接、面談、インターンシップその他の採用関連の機会に参加できる環境を整えるため、本方針を定めます。

1. 対象となる場面

本方針は、採用活動に関するすべての場面に適用します。これには、会社説明会、採用面接、座談会、社員訪問、OB・OG 訪問、インターンシップ、ワークショップ、内々定後の面談・交流、各種イベント、ならびにメール、電話、SNS、オンライン会議その他の連絡を含みます。

2. 基本方針

・日清製粉グループは、採用活動に関連して行われる就活ハラスメントを一切認めません。
・本方針に反する行為が確認された場合には、厳正に対処します。
・採用活動に関するルールを整備し、採用活動に関わる社員への教育・啓発を継続的に実施します。
・相談窓口を設置し、相談があった場合には、プライバシーに配慮しながら迅速かつ誠実に対応します。

3. 求職者の皆さまとのルール

日清製粉グループは、求職者の皆さまに安心して就職活動に参加いただけるよう、面談・面接・連絡等を以下の考え方に基づき実施します。
・面談・面接等は、求職者の皆さまに不安や不快感を与えない適切な方法で実施します。
・採用活動上必要性を欠く私的な接触は行いません。
・求職者の皆さまとの連絡は、会社のメールアドレスまたは会社携帯電話を用いて行います。
・飲食を伴う場においても、飲酒の強要その他、求職者の皆さまに負担や不安を与える不適切な言動や接触は行いません。

4. 禁止する行為

日清製粉グループは、採用活動に関連して、求職者の皆さまの尊厳、人格、プライバシーを損なう言動、差別的取扱い、セクシュアルハラスメント、パワーハラスメントに類する行為その他いかなる形態のハラスメントも容認しません。
また、求職者の皆さまが安心して就職活動に参加できる環境を妨げる行為を認めません。

5.日清製粉グループの主な取組み

日清製粉グループは、就活ハラスメント防止のため、以下の取組みを行います。

・採用活動に関わる社員への教育・研修を実施します。

・相談窓口を設置し、適切な対応体制を整備します。

・相談があった場合には、迅速かつ適切な事実確認を行い、求職者の皆さまへの配慮のもと対応します。

・必要に応じて、再発防止に向けた取組みを行います。

・求職者の皆さまに関する情報は、採用活動に必要な範囲でのみ取得・利用し、不適切な利用を行いません。

6. 相談窓口

採用活動に関して、不安や不快に感じる言動があった場合、またはそのおそれがあると感じた場合は、以下の窓口までご相談ください。ご相談内容は、対応に必要な範囲でのみ共有し、プライバシーを厳守します。また、ご相談いただいたことを理由として、選考において不利益な取扱いを行うことはありません。

【就活ハラスメント相談窓口】

ホームページ下部の「就活ハラスメント相談窓口」からお問い合わせください。